

Infoblad

Wet werk en zekerheid/ WW

Wat houdt de Wet werk en zekerheid in?

De wet Werk en Zekerheid heeft als doel te komen tot een stroomlijning van de regels van het ontslag, de rechtspositie van flexwerkers te verbeteren en de maximale duur van de (publieke) WW te verkorten waardoor werkloze werknemers eerder werk aanvaarden.

- Het ontslagrecht wordt sneller, goedkoper en eerlijker.
- De rechtspositie van flexwerkers wordt waar nodig verbeterd.
- De WW wordt er meer op gericht om mensen weer snel aan het werk te krijgen.

Op 1 juli 2014 moeten de bepalingen over flexwerk ingaan (m.u.v. de ketenbepaling), die volgt een jaar later), de afspraken over WW en ontslagrecht op 1 juli 2015. De Tweede Kamer heeft op 18 februari 2014 met de plannen ingestemd. De Eerste Kamer is in april 2014 begonnen met de behandeling van het wetsvoorstel.

Werkloosheidswet (WW)

Waarom wordt de WW aangepast

De aanpassingen van de werkloosheidsregelingen, waaronder verkorting van de maximale duur van de Werkloosheidswet (WW) moeten ertoe leiden dat het stelsel activerender wordt. Werkloze werknemers zullen daardoor eerder werk aanvaarden

Wat verandert er

De nieuwe opbouwregeling

Vanaf 1 januari 2016 blijft over de eerste tien jaar de huidige opbouw van de uitkering gelden van één maand WW-uitkering per jaar arbeidsverleden. Na de eerste tien jaar geldt dat voor de jaren daarna elk jaar arbeidsverleden leidt tot een halve maand opbouw voor de WW.

Het arbeidsverleden dat werknemers hebben opgebouwd vóór 2016 wordt gerespecteerd. Voor werknemers met een arbeidsverleden van meer dan 24 jaar geldt wel dat ze te maken (kunnen) krijgen met de geleidelijke afbouw van de WW-duur tot het nieuwe maximum van 24 maanden.

Sociaal Akkoord

Sociale partners en kabinet sloten 11 april 2013 een groot akkoord over de toekomst van de arbeidsmarkt. Sociale partners verbonden zich hiermee aan vrijwillige afspraken om meer mensen met een arbeidsbeperking aan werk te helpen. Dit was een grote verbetering ten opzichte van het regeerakkoord. Dat ging uit van een verplichting om minimaal 5 procent arbeidsgehandicapten in dienst te hebben op straffe van een boete.

Enkele afspraken zijn later dat jaar (oktober) in het begrotingsakkoord tussen kabinet en een deel van de oppositie aangescherpt. Zo zijn ingangsdata van enkele onderdelen vervroegd.

Uit het zogenoemde Sociaal Akkoord 2013 volgen aanpassingen in het ontslagrecht en de WW en afspraken over flexwerkers (Wet werk en zekerheid). Een tweede component is werk voor mensen in de bijstand of met een arbeids-ongeschiktheidsuitkering (Participatiewet). De Quotumwet hoort hier ook bij.

Beperking van de duur van de WW-uitkering

De maximumduur van de WW-uitkering, die nu nog 38 maanden bedraagt, wordt met ingang van 2016 24 maanden. Indien op 1 januari 2016 al meer dan 24 maanden recht is opgebouwd, dan wordt dit recht geleidelijk aan teruggebracht. Dat betekent dat de maximale WW-duur – voor alle potentiële rechten met een duur van meer dan 24 maanden op 1 januari 2016 – steeds per de eerste dag van een kwartaal met een maand wordt verkort tot de maximale duur van 24 maanden. Daardoor is de maximale duur per 1 april 2019 voor iedereen teruggebracht

Uitkeringen die al zijn ingegaan worden niet door de (verdere) bekorting van de WW-duur geraakt.

Private aanvulling WW

In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat sociale partners via cao-afspraken een private aanvulling op de (publieke) WW kunnen introduceren.

De minister heeft de SER advies gevraagd over de inrichting van de sociale infrastructuur van de arbeidsmarkt en de financiering van de WW. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan de aanvullende afspraken over de WW. De SER zal medio 2014 advies uitbrengen.

In een brief aan decentrale cao-partijen heeft de Stichting van de Arbeid geconstateerd dat de praktische uitwerking van de afspraken over een aanvullende WW-verzekering meer helderheid vereist die er echter nu nog niet is omdat over een aantal aspecten van de WW nog wordt gesproken in het de Tweede Kamer en in de SER. De Stichting adviseert daarom om nog geen inhoudelijke afspraken over dit onderwerp te maken. Wel kan afgesproken worden dat na het SER-advies, en eventuele aanvullende opmerkingen van de Stichting, overleg wordt gevoerd over private aanvullende verzekeringen op cao-niveau.

Als na het SER-advies overleg wordt gevoerd over aanvullende private verzekeringen dan zal de financiële ruimte hiervoor, volgens de Stichting, moeten worden gevonden in de lagere publieke financiering voor de WW.

Inkomensverrekening in de WW

De WW kent nu nog de hoofdregel dat wanneer een WW-gerechtigde (gedeeltelijk) gaat werken, het aantal uren dat hij werkt in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering. Het recht op een uitkering blijft bestaan voor die uren dat de werknemer nog werkloos is. Deze systematiek van urenverrekening leidt tot een lager totaal inkomen als een werknemer het werk hervat tegen een lager loon. Om werkhervatting tegen een lager loon niet te ontmoedigen, wordt in het wetsvoorstel de urenverrekening vervangen door een systeem van inkomensverrekening.

Bij inkomensverrekening wordt een deel van de (extra) inkomsten in mindering gebracht op de uitkering, het andere deel wordt niet in mindering gebracht. Hierdoor wordt bereikt dat werkhervatting vanuit de WW altijd lonend is.

Deze maatregel moet per 1 juli 2015 ingaan.

Aanscherping Richtlijn Passende arbeid

Aan het recht op een WW-uitkering zijn verschillende verplichtingen verbonden. Een van deze verplichtingen is om in voldoende mate te trachten passende arbeid te verkrijgen. Wat onder passende arbeid moet worden verstaan is uitgewerkt in de 'Richtlijn passende arbeid 2008.' Uitgangspunt van deze richtlijn is dat naarmate iemand langer werkloos is, verwacht mag worden dat hij zich ruimer opstelt en zoekt naar arbeid op een lager niveau dan waarvoor hij zich door opleiding en/of werkervaring heeft gekwalificeerd.

In de huidige situatie mag een WW-gerechtigde zich in de eerste zes maanden van werkloosheid richten op arbeid op hetzelfde niveau. Na zes maanden wordt ook arbeid op een lager opleidingsniveau als passend aangemerkt en na één jaar is alle arbeid passend.

Deze definitie van passende arbeid wordt aangepast. Al na zes, in plaats van de huidige twaalf maanden, wordt álle arbeid als passend aangemerkt. De aanpassing van de richtlijn passende arbeid moet ingaan in per 1 juli 2015. Deze aanscherping geldt ook voor het begrip passende arbeid in de Ziektewet (ZW) en voor gedeeltelijk arbeidsgehandicapten (WGA).

Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 93002, 2509 AA Den Haag
T. 070 - 349 09 09
www.mkb.nl

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden. Vermenigvuldiging van (delen van) deze uitgave is toegestaan, mits met bronvermelding.

© Copyright Koninklijke Vereniging MKB-Nederland mei 2014